

AP 1 FRA DAGLIG LEDER TIL VIRKSOMHEDSLEDER

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne: Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevareministeriet
Landbrugsstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020



Se 'EU-kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne'

Flere og flere landmænd må tage deres ledelsesrolle op til revision. For når antallet af medarbejdere vokser, og virksomhedens arbejdsopgaver øges, skal ledelsesstrukturen ændres, hvis virksomheden fortsat skal fungere optimalt.

Når virksomheden vokser, og du går fra at være daglig leder til at være virksomhedsleder, kræver det først og fremmest af dig, at du ændrer opfattelse af din egen rolle som leder. Dernæst skal du lave om på virksomhedens organisation. Du skal have tid til at løse dine nye opgaver som virksomhedsleder. Det betyder, at du f.eks. skal ansætte en eller flere mellemledere, som kan overtage en del af dit nuværende ledelsesansvar.

Der er desværre en tendens til, at mange landmænd ikke i tide indser, at de har brug for at indføre en ny arbejdsdeling i virksomheden. Det resulterer undertiden i, at de får taget dyre og meget uheldige strategiske beslutninger, eller at de slet ikke får taget de strategiske beslutninger, som er nødvendige, for at deres virksomhed forbliver konkurrencedygtig i fremtiden.

Når du har mulighed for at lade din virksomhed vokse, og du står foran at udvide medarbejderstaben, bør du i god tid overveje spørgsmål som:

- Hvilke færdigheder skal jeg udvikle og aflære?
 - Her skal du tage direktørkasketten på og prioritere håndteringen af dine interesser højt (som f.eks. leverandører og kreditgivere). Du bør også prioritere at være på forkant med forskellige megatrends i omverdenen (som f.eks. den teknologiske udvikling).
 - Samtidig bør du undlade at tage ansvar for f.eks. foderanlæg og rengøring og i stedet uddelegere ansvaret til dine ansatte. Det giver dig tid til at forfølge de strategiske mål, du som virksomhedsleder har sat for virksomheden.
- Hvilke værdier driver mig?
 - Tag igen direktørkasketten på og brug tid på at finde arbejdsglæden i dine nye arbejdsopgaver og din nye funktion som virksomhedsleder.
 - Brug også tid på at affinde dig med, at du ikke længere kan finde din arbejdsglæde i de arbejdsopgaver, som nu er uddelegeret til dine ansatte.

Læs mere om, [hvordan du implementerer din strategi på bedriften](#).
